

Málaga 25 de Abril de 2008

Estimadas/os Sras./Sres:

El Centro de Innovación Turística de Andalucía (**CINNTA**) en colaboración con el Instituto Andaluz de Tecnología (**IAT**) quiere desarrollar una guía práctica que facilite a los gestores de recursos humanos de los hoteles andaluces la implantación de un modelo de gestión por competencias.

Un modelo que identifique y describa de forma consistente y estructurada las competencias que deben poseer y desarrollar los recursos humanos de las distintas áreas funcionales del sector hotelero y que desde una perspectiva innovadora sea una herramienta útil para mejorar la motivación, el reconocimiento y el desempeño de los profesionales que trabajan en los establecimientos hoteleros andaluces.

Para elaborar esta guía se celebrará una mesa de trabajo con profesionales experimentados del sector que nos ayuden concretamente a:

- Delimitar el alcance del trabajo e identificar las principales áreas funcionales objeto de estudio.
- Describir de forma consistente y estructurada las competencias que deben desarrollar los recursos humanos en relación con las áreas identificadas.

Por este motivo le invitamos a unirse a este ambicioso proyecto y a colaborar con nosotros en la mesa de trabajo que tendrá lugar en mayo. Consideramos que su ayuda nos es de vital importancia para conseguir el objeto de esta iniciativa.

Agradeciéndoles de antemano su interés, les saluda atentamente,

José Luis Córdoba Leiva
Director de la Fundación CINNTA

Mesa de trabajo: Proyecto 'Guía práctica para la gestión por competencias de personal directivo de hoteles'

Fecha: Mayo (semana del 19 de mayo, día por confirmar)

Hora: 10h-12h

Lugar: Málaga / Marbella (por confirmar)

Persona de contacto: Joaquina Dueñas / Irene de Cara (CINNTA)

Tel.: 951 970 346